

Nueva normativa laboral

# FICHAJE DIGITAL Y JORNADA DE 37,5H

Las claves esenciales para  
adaptarte a los cambios que llegan  
en 2025



# Todo lo que debes saber sobre la ley de Fichaje Digital Obligatorio y la reducción de jornada laboral a 37,5 horas semanales

Con el fin de garantizar el derecho a la desconexión digital y salvaguardar los derechos de los trabajadores, el Gobierno presentó en 2024 la **reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales**. Se prevé que en 2025 sea una realidad.

## Estas son las claves:

**1.** Todas las empresas, sin importar su tamaño o sector, deben llevar un **registro de la jornada laboral** de sus equipos. Ya no podrá ficharse "a la vieja usanza" y el fichaje deberá ser digital una vez se apruebe la ley.

**2.** Este registro horario se conservará durante **un mínimo de 4 años**, facilitando el acceso a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en cualquier momento, de ahí que el fichaje sea obligatoriamente digital.

**3. Empleados y sindicatos tendrán acceso a la información.** Así, podrán revisar y verificar que sus condiciones laborales se respetan en todo momento, evitando abusos laborales y fraudes en las horas extras.

**4.** Es responsabilidad de la **empresa garantizar** que la plantilla conozca de forma clara la duración y distribución de su jornada laboral. También está obligada a **informar sobre las horas extras**.

## La ley en 2025: ¿cuándo entrará en vigor?

El 10 de febrero de 2025, el Consejo de Ministros aprobó la medida de reducir la jornada laboral de 40 a 37,5 horas semanales. Ahora, la ley deberá recibir un segundo visto bueno en el Consejo de Ministros para después ser votada (y aprobada) en el Congreso de los Diputados. **Una vez completados estos pasos, entrará en vigor.**

# Como partners de Factorial, te ayudamos a cumplir con la ley de forma sencilla. ¿Quieres saber cómo?

- **Control Horario**

**Evita problemas legales con un fichaje fácil y seguro. Adaptado a la normativa y a ti:** Ficha desde la app, el ordenador o con QR, sin complicarte con datos biométricos. Cumplir con la ley no solo es lo que necesitas. Ahora también es sencillo.

- **Documentación**

**Mantén el papeleo firmado y bajo control sin perder los papeles:** Desde la distribución de contratos y nóminas hasta la documentación de PRL, todo estará organizado y a un clic de distancia. Y, sobre todo, siempre accesible.

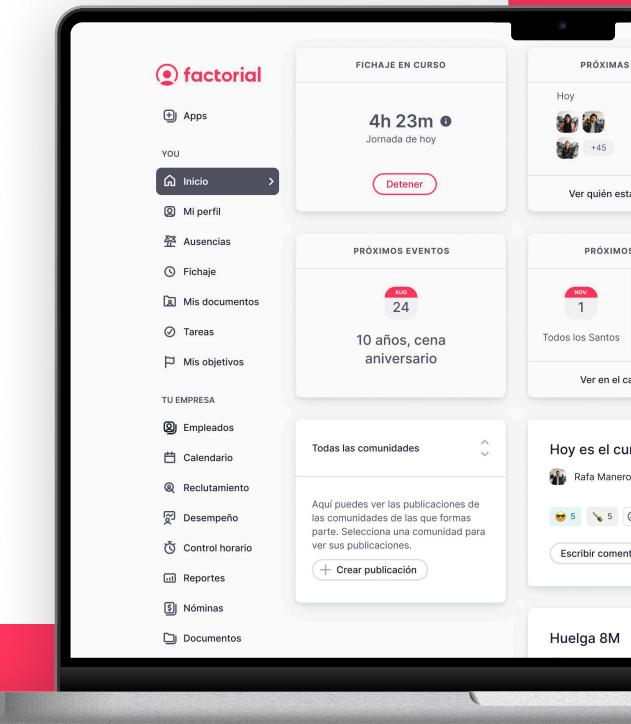
- **Canal de Denuncias**

**¿Alguien siente que los datos están en peligro? Te damos un espacio para enviar denuncias y cumplir con la normativa.** Ya sea para cumplir con la ley de Whistleblowing o mejorar el clima laboral, potencia una cultura corporativa más transparente y saludable.

- **Formaciones**

**Distribuye formaciones y accede a las certificaciones para evitar problemas.**

Recibe recordatorios sobre el vencimiento de formaciones y certificaciones. Así tienes todo al día para auditorías, Inspección de Trabajo y normativa ISO.



**La jornada laboral se reduce a 37,5 horas y el fichaje digital es obligatorio. Con Factorial, puedes centralizar en un solo lugar el control horario, la gestión de turnos y las nóminas.**

[Pídenos una demo sin compromiso](#)

